

Westermarck Anjou

UPPFÖRANDEKOD FÖR ADVOKATFIRMAN WESTERMARK ANJOU

Version: 10 oktober 2018

OM OSS

Bra juridisk rådgivning bygger på kunskap, erfarenhet och kreativitet. På Westermarck Anjou arbetar vi i en miljö där vi delar med oss. Vårt arbetssätt värdesätter respekt och förtroende och tar fram det allra bästa hos oss alla som arbetar här. Våra klienter får alltid tillgång till hela byråns samlande kunskap, erfarenhet och kreativitet.

Vi är stolta över den företagskultur som vi byggt genom åren baserad på våra kärnvärden – true partnership, hållbart arbetsliv, respekt och förtroende samt arbetsglädje. Vi vill att varje medarbetare varje dag ska möta sina kollegor glad och förväntansfull. Det ska vara roligt att komma till arbetsplatsen. Det förutsätter att vi respekterar varandra och varandras olikheter - vi tycker och tänker olika, tror olika, kommunicerar olika, har olika förutsättningar, drömmar och mål – men tillsammans bildar dessa olikheter ett starkt företag och en spännande arbetsplats. Det bygger också på att företaget respekterar vissa grundläggande mänskliga värden. Först då kan vi känna stolthet över och respektera vår arbetsplats.

VÅR UPPFÖRANDEKOD

Mot den här bakgrunden har vi tagit fram denna uppförandekod. Den tar sin utgångspunkt i FNs Global Compact och dess tio principer liksom i FNs allmänna förklaring om mänskliga rättigheter. Uppförandekoden rymmer principer med betydelse för hur vi uppträder mot varandra och mot vår omvärld. I inget fall får den emellertid förstås så som att avvikelser från advokatetiska regler skulle vara tillåtet.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Alla människor är födda fria och lika i värde och rättigheter.

Så inleds artikel 1 i FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna. Vi respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter. Det innebär att vi kan välja bort en leverantör som vi bedömer bedriver verksamhet som strider mot mänskliga rättigheter, men också att vi kan välja att aktivt stödja organisationer och verksamheter som arbetar för mänskliga rättigheter.

RÄTTSSTATEN

Vi är medvetna om advokatyркets betydelse för rättsstaten. Vi tror på och vill verka för, de rättsstatliga principerna så som de kommer till uttryck bl.a. i FNs allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna, häribland:

Alla är lika inför lagen och är berättigade till samma skydd av lagen utan diskriminering.

Var och en är på samma villkor berättigad till en rättvis och offentlig förhandling vid en oberoende och opartisk domstol vid prövningen av hans eller hennes rättigheter och skyldigheter och av varje anklagelse om brott mot honom eller henne.

Var och en som är anklagad för brott har rätt att betraktas som oskyldig till dess att hans eller hennes skuld lagligen har fastställts vid en offentlig rättegång, där personen åtnjuter alla rättssäkerhetsgarantier som behövs för hans eller hennes försvar.

Ingen får utsättas för godtyckligt ingripande i fråga om privatliv, familj, hem eller korrespondens och inte heller för angrepp på sin heder eller sitt anseende. Var och en har rätt till lagens skydd mot sådana ingripanden och angrepp.

ARBETE

Föreningsfrihet

Vi respekterar anställdas rätt till föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar.

Arbetsmiljö

Vi ska ha en kontorsmiljö som våra medarbetare kan må bra i. Det gäller både den fysiska miljön och den psykosociala. Bra arbetsplatser och väl fungerande kringutrymmen. Vi ska erbjuda bra hälsovård och det är allas ansvar att begränsa den skadliga stressen – stress som kan uppkomma i arbetsuppgifter och arbetsbelastning, men också genom hur vi uppträder mot varandra. Mobbing är oacceptabelt.

Vi uppmuntrar våra medarbetare till en hälsosam livsstil och ger bidrag till friskvård.

Särbehandling, trakasserier och diskriminering

Vi respekterar att alla är olika individer med samma rättigheter oberoende av etnicitet, hudfärg, kulturell bakgrund, kön, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning. Våra medarbetare har alla lika möjligheter. Vi accepterar inte trakasserier eller diskriminering.

Respekt och förtroende

Vi visar varandra respekt och ger förtroende. Vi talar väl om varandra – internt och externt. Vi uppträder artig och vänligt.



Hållbart arbetsliv

Advokatycket är ett tidskrävande konsultyrke med krav på analytisk förmåga, struktur, korrekt leverans inom utlovad tid, tillgänglighet, ständig förkovran och där erfarenhet är en av de viktigaste parametrarna för våra klienter. Inom ramen för dessa grundförutsättningar för advokatycket ger vi varandra frihet och tar ansvar för att nå uppsatta mål. Vi har förståelse för att livet rymmer mer än arbete och att långsiktig framgång på arbetsplatsen förutsätter att vi ges tid att ta hand om livets alla delar. Vi förstår att olika perioder i livet kan kräva olika insatser.

Arbetsglädje

Våra konkurrenter finns inte på arbetsplatsen. Konkurrenterna finns utanför företaget. Målet är att varje medarbetare ska känna sig trygg med sina kollegor, trygg på vår arbetsplats, trygg i att alltid bemötas med respekt, en vilja att förstå och en vilja att hjälpa. Med tryggheten får vi modiga medarbetare som vågar fatta beslut och känner glädje i att samarbeta med sina kollegor för firmans gemensamma mål.

MILJÖ

Vi vill bedriva vår verksamhet på sätt som minimerar negativ miljöpåverkan, vilket kan innefatta allt från att välja leverantörer vars varor eller tjänster belastar miljön mindre än motsvarande konkurrenters till att sortera vårt eget avfall. Vi kan välja att aktivt stödja organisationer och verksamheter som verkar för miljöförbättringar.

AFFÄRSETIK OCH ANTI-KORRUPTION

Varje medarbetare är skyldig att kontinuerligt göra etiska överväganden i relationerna med klienter, motparter och leverantörer. Vi följer det advokatetiska regelverket och för oss tillämpliga lagar och andra regler.

Vi är lojala mot klienten, men ska alltid ha integritet nog att reagera på vad vi uppfattar som olagligt förstås, men också oetiskt och i strid mot god affärssed.

Vi iakttar måttfullhet vid relationsfrämjande åtgärder och följer tillämpliga anti-korrupsionsregler.

Vår lojalitet gentemot klienten och klientens intressen får aldrig ifrågasättas, varför vi har etablerade processer för att undvika intressekonflikter.

Vi erhåller kontinuerligt information i förtroende. Det får inte förekomma att denna information används för andra syften än att på bästa sätt biträda våra klienter, eller ens misstänkas att så skulle kunna vara fallet. Vi följer de advokatetiska reglerna om tystnadsplikt och naturligtvis tillämpliga lagar och andra regler mot marknadsmissbruk. Därutöver har vi etablerat egna ytterligare strängare rutiner för att förhindra insiderhandel.

Vid antagande av nya ärenden, och i förekommande fall, vid uppföljning under pågående ärenden, säkerställer vi med egna rutiner att regler mot penningtvätt och finansiering av terrorism följs i vår verksamhet.

VISSELBLÄSNING

Det ligger i vår firmas, och varje medarbetares, intresse att vår uppförandekod följs. Skulle vi uppleva att en enskild kollega inte gör det talar vi direkt med



kollegan och berättar vad som bekymrar oss i hans eller hennes gärning eller annars uppträdande. Skulle förhållandena vara sådana att det är olämpligt eller upplevas som en alltför stor utmaning av olika skäl, eller det mer handla om generella missförhållanden eller avvikelser inte knutna till person, informerar vi närmaste chef, varvid firmans operativa chef eller managing partner alltid kan kontaktas, men även biträdande jurister sin mentor. Vidare, som advokater förstår vi det problematiska med anonyma vittnesmål eller anklagelser, men med insikt om att det kan förekomma alldeles speciella och extrema förhållanden, vill vi ändå etablera en rutin för hur missförhållanden ska kunna rapporteras helt anonymt.
